

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИКО-СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.И. ЕВДОКИМОВА»
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России

Факультет	Экономический
Кафедра(ы)	Экономического анализа и прогнозирования

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика труда

Наименование дисциплины и Модуля (при наличии)

38.03.02 Менеджмент

Код и Наименование специальности/Направления подготовки/Направленность

3 з.е. (108 акад. час.)

Трудоемкость дисциплины и Модуля (при наличии)

Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель

Формирование комплекса знаний о принципах и закономерностях развития трудовых отношений, о методах планирования и управления трудовой деятельностью.

Задачи

Познакомить обучающегося со структурой, основными функциями и правовым обеспечением системы управления человеческими ресурсами

Изучить основы рынка труда, его регулирование государством и роль профсоюзов на рынке труда

Овладеть методами исследования трудовых процессов, оценки эффективности труда, проектирования систем заработной платы, планирования численности работников

Изучить основы методологии комплексного подхода к исследованию социально-экономических проблем труда

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Основы бухгалтерского учета реализуется в базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент очной формы обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Дисциплина (модуль) обеспечивает формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательным стандартом:

ОК-3 - Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

ПК-1 - Владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда

Тема 1. Экономика труда как наука

Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе. Взаимосвязь экономики труда с другими науками. Роль методологии в изучении экономики труда. Труд и трудовая деятельность. Сущность различных трудовых концепций. Определения труда, как сущности хозяйственного процесса, как фактора производства, реализации потенциальной способности

человека к труду; как–услуги, оказываемой работником, хозяйственному субъекту. Специфика труда, как товара в условиях рыночной экономики. Разделение и специализация труда.

Тема 2. Общая характеристика рынка труда и его функционирование

Рынок труда: сущность, содержание, структура. Современные теории рынка труда. Функции, механизм функционирования. Общие закономерности действия и специфические особенности в России. Виды рынков труда. Сегментация рынка труда. Анализ состояния рынка труда: показатели объема и структуры, баланс спроса и предложения, динамики стоимости и цены рабочей силы, социально-экономические результаты их функционирования для работодателей и работников.

Раздел 2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества

Тема 3. Качество рабочей силы и трудовой потенциал

Качественные характеристики трудового потенциала: психофизиологические, профессионально-квалификационные и социально-личностные качества трудоспособного населения. Инвестиции в человеческий капитал. Количественные характеристики трудового потенциала общества: численность трудоспособного населения и фонд рабочего времени общества. Динамика численности и состава населения и его трудоспособной части в Российской Федерации. Факторы, определяющие характер этой динамики.

Тема 4. Занятость населения и безработица

Понятие об экономически активном и неактивном населении. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Полная, продуктивная, эффективная и свободно избранная занятость. Виды и структура занятости населения. Показатели, характеризующие масштаб и уровень занятости. Предпосылки, сущность безработицы и статус безработного. Виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработицы.

Тема 5. Мобильность труда и миграция рабочей силы

Понятие мобильности рабочей силы. Территориальная (географическая) мобильность рабочей силы. Сальдо миграции. Межфирменная и внутрифирменная мобильность труда. Издержки и выгоды трудовой миграции на национальном и мировом уровнях. Внешняя и внутренняя миграция: иммиграция и эмиграция. Современная демографическая ситуация в России. Миграционные процессы в РФ. Тенденции трудовой миграционной подвижности населения Российской Федерации. Правовые основы регулирования вынужденной миграции и перемещений в субъектах Российской Федерации. Приоритеты демографической и миграционной политики в РФ.

Раздел 3. Система социальной защиты работников

Тема 6. Уровень жизни и доходы населения

Доходы: понятие и их классификация. Общий механизм распределения доходов. Неравенство доходов, его причины и методы измерения. Уровень жизни и его показатели. Бедность и ее измерение. Минимальный потребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальная заработная плата, продовольственная и потребительская корзины – важнейшие социальные стандарты уровня жизни населения. Понятия социального и физиологического уровня жизни. Принципы и методы формирования минимальных продуктовой и потребительской корзины, минимального потребительского бюджета, их характеристики.

Тема 7. Профсоюзы и рынок труда

Цели профсоюзов: максимизация заработной платы, максимизация занятости, максимизация совокупной заработной платы, максимизация членства в профсоюзе. Экономические и политические цели профсоюзов. Спрос и предложение на членство в профсоюзах. Модели роста профсоюзов. Структура профсоюзов. Взаимоотношения лидер – члены профсоюза. Издержки от забастовки. Влияние профсоюзов на заработную плату. Относительные преимущества. Измерения разрыва в реальной заработной плате. Профсоюзы и производительность. Профсоюзы и эффективность распределения ресурсов.

Тема 8. Государственное регулирование рынка труда

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда. Роль Государственной службы занятости в регулировании рынка труда. Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы. Политика государства на рынке труда. Направления совершенствования деятельности правительства на рынке труда.

Раздел 4. Система Экономика труда на предприятии

Тема 9. Организация, нормирование, условия труда

Цели и задачи организации труда. Научная организация труда. Организация и управление трудовым коллективом. Разделение и кооперация труда на уровне предприятия. Организация рабочего места. Производственная среда и производственные условия труда. Основные направления нормирования труда. Виды норм труда. Способы расчета норм труда. Особенности нормирования рабочего времени.

Тема 10. Производительность и эффективность труда

Показатели эффективности труда. Продуктивность, рентабельность и производительность труда. Сущность производительности труда. Показатели измерения производительности труда. Методы определения выработки на предприятиях. Виды выработки с учётом измерения рабочего времени. Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда. Понятия о факторах и условиях, влияющих на производительность труда. Классификация факторов, воздействующих на уровень и динамику производительности труда.

Тема 11. Организация оплаты труда в современных экономических условиях

Понятие и сущность заработной платы. Дифференциация заработной платы и ее причины. Дискриминационные различия в заработной плате. Основы организации и регулирования оплаты труда в России. Роль тарифно-квалификационных справочников в тарифной системе. Система доплат и надбавок. Формы и системы заработной платы, применяемые на предприятиях. Определение заработка при сдельной форме оплаты труда. Виды и основные элементы премиальных систем. Оплата труда при контрактной системе найма. Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы. Организация оплаты труда государственных служащих.

Тема 12. Планирование и аудит в трудовой сфере

Аналитический подход к планированию трудовых показателей. Планирование труда в бизнес-плане. Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия. Планирование повышения эффективности труда. Планирование численности персонала в соответствии со стратегией деятельности предприятия. Планирование рабочего времени на предприятии. Формирование средств на потребление в планах предприятий. Планирование социального развития. Назначение аудита в трудовой сфере. Направления, этапы и методы проведения аудита в трудовой сфере. Анализ качественного состава работников предприятия. Анализ показателей использования рабочего времени. Инфраструктура аудита в трудовой сфере. Способы получения социологической информации. Роль мониторинга в оценке плановых и управленческих решений.

Тема 13. Мотивация и стимулирование труда

Мотивация трудовой деятельности. Понятия мотива, потребности. Мотивация, как процесс выбора человеком линии поведения и как процесс воздействия на персонал со стороны менеджмента организации. Классификация потребностей и мотиваций А.Маслоу: физиологические, экзистенциальные, социальные, потребности в успехе, духовные потребности. Экономические основы формирования систем мотивации. Административная мотивация труда. Интерес, как выражение осознанных потребностей. Ценности, ориентации, системы ценностей. «Западная» система ценностей в экономической и трудовой сферах и российский менталитет.

Вид промежуточной аттестации

Зачет

И. О. Заведующий кафедрой


Подпись

Р.А. Халтурин

ФИО

10.05.2018 г.

Дата